

## От работодателя

Директор  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Борисовская средняя  
общеобразовательная школа №2»  
(МБОУ «Борисовская СОШ№2»  
/ Иванчук Е.В.  
(подпись) (расшифровка подписи)

«11» ноября 2024 г.



## От работников

Председатель профсоюзной  
организации областного  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Борисовская средняя  
общеобразовательная школа №2»  
(МБОУ «Борисовская СОШ№2»  
/ Осадчая С.С.  
(подпись) (расшифровка подписи)

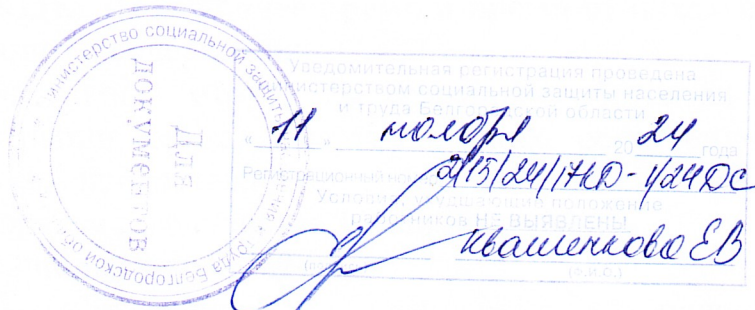
«11» ноября 2024 г.

Дополнительное соглашение № 4  
принято на общем собрании работников  
«11» ноября 2024 года (протокол № 3)

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 о внесении изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Борисовская средняя общеобразовательная школа №2»

от «15» февраля 2024 года

проведший уведомительную регистрацию «15» февраля 2024 года





Работодатель, в лице директора муниципального общеобразовательного учреждения «Борисовская средняя общеобразовательная школа № 2» Иванчук Елены Васильевны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Осадчей Светланы Сергеевны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Борисовская средняя общеобразовательная школа № 2» Борисовского района Белгородской области о нижеследующем:

1. Дополнить **раздел II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении, расторжении трудового договора»** пункт 2.2 подпунктом 2.2.24. следующего содержания:

2.2.24. «Руководители и заместители руководителей, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы в классах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается объем учебной нагрузки. Ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы».

2. Дополнить **раздел III «Рабочее время и время отдыха»** пункт 3.26. подпунктом 3.26.1. следующего содержания:

3.26.1 «Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке в количестве 3 рабочих дней».

**пункт 3.24 подпунктом 3.24.1**

**3.24.1** «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней» (ст. 115 ТК РФ).



3. Дополнить раздел **IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА** пункт **4.5** подпунктом **4.5.7**

4.5.7 «На Время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе» (ст. 216.1 ТК РФ).

4. Дополнить раздел **VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ** пункт **6.2** подпунктом **6.2.6**

6.2.6 «В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника».

5. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «11» ноября 2024 года до «14» февраля 2027 года.

6. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

**От работодателя**

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Борисовская средняя общеобразовательная школа № 2»



Иванчук Е.В.

«11» ноября 2024 г.



**От работников**

Председатель профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Борисовская средняя общеобразовательная школа № 2»

 / Осадчая С.С.

«11» ноября 2024 г.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 ( три ) листов  
Цифрами прописью

Представитель работников Савицкий С. С.  
Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя Иванович С. В.  
Ф.И.О., подпись

« 11 » ноября 2014 г.

М.П.

