**Приложение № 3**

**к коллективному договору**

 **от 25.08.2020 года**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников**

**муниципального общеобразовательного учреждения «Борисовская средняя общеобразовательная школа №2»**

**1. Общие положения**

Настоящее положение оплаты труда разработано для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Борисовская средняя общеобразовательная школа №2»», реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - общеобразовательная органи-зация), и применяется в отношении педагогических работников, участвующих в реализации на-званных программ, и прочего персонала (административного и учебно-вспомогательного).

Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются статьи 8, 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», часть 2 статьи 26.14 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принци-пах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государст-венной власти субъектов Российской Федерации», статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах орга-низации местного самоуправления в Российской Федерации».

Новая система оплаты труда работников муниципальной общеобразовательной организа-ции устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными ак-тами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Рос-сийской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской облас-ти и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

**2. Формирование фонда оплаты труда**

Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, опре-деленного в соответствии с расчетным подушевым нормативом, утвержденным законом Белго-родской области от 20 декабря 2004 года № 160 «О нормативах расходов на реализацию основ-ных общеобразовательных программ», количеством обучающихся и поправочным коэффициен-том, устанавливаемым настоящим постановлением.

Фонд оплаты труда общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ = И х К х Д х У ,

где:

N - норматив финансирования на реализацию государственного образовательного стан-дарта;

* - поправочный коэффициент для данной общеобразовательной организации, устанавли-ваемый нормативным правовым актом Правительства Белгородской области;

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного общеобразова-тельного стандарта, определяемая общеобразовательным организациям самостоятельно;

У - количество учащихся в общеобразовательной организации.

1. **Формирование и распределения фонда стимулирования руководителя общеобра-зовательной организации**

3.1. Орган местного самоуправления (учредитель общеобразовательной организации) формирует фонд стимулирования руководителя общеобразовательной организации в пределах нормативного фонда по следующей формуле:

ФОТстр = ФОТ х Др,

где:

ФОТстр - фонд стимулирования руководителя общеобразовательной организации;

ФОТ - фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

Др - стимулирующая доля ФОТ руководителя общеобразовательной организации - до 5 процентов.

Рекомендуемый размер доли - до 5 процентов от фонда оплаты труда муниципальной об-щеобразовательной организации (размер устанавливается органом местного самоуправления).

3.2. Распределение фонда стимулирования руководителя общеобразовательной орга-низации осуществляется органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образованием (далее - Совет (орган) по распределению стимулирующей части руко-водителя) при органе местного самоуправления (учредителе общеобразовательной организа-ции), в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Стимулирующие выплаты руководителю делятся на две группы:

* стимулирующие выплаты за эффективность по результатам труда;
* стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград:



за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель» - в размере 3000 рублей;



за наличие ученой степени - в размере 3000 рублей;



за отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образо-вания Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» в размере - 500 рублей.

* случае если руководитель одновременно имеет несколько наград из выше перечислен-ных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Кроме того устанавливается гарантированная выплата стимулирующего характера за на-личие ученой степени в размере 3000 рублей.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

Руководитель общеобразовательной организации имеет право присутствовать на заседа-нии Совета (органа) по распределению стимулирующей части руководителей и давать необхо-димые пояснения.

**4. Распределение фонда оплаты труда**

4.1. Общеобразовательная организация самостоятельно распределяет фонд оплаты труда общеобразовательной организации, который состоит из базовой (ФОТб) и стимулирующей час-тей (ФОТст).

ФОТоо = ФОТб + ФОТст

Объем стимулирующей части определяется по формуле: ФОТст = ФОТоо х ш,

где ш - стимулирующая доля ФОТоо.

Рекомендуемый диапазон ш - до 30 процентов. Оптимальное значение - 30 процентов.

Значение ш определяется общеобразовательной организацией самостоятельно.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников (учителей и других педагогических работников), административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персоналов общеоб-разовательной организации и складывается:

ФОТб = ФОТбауп + ФОТбпп + ФОТбувп + ФОТбоп,

где:

ФОТбауп - базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персона-

ла;

ФОТбпп - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников; ФОТбувп - базовая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала; ФОТбоп - базовая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

3.3. Объем базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала в общем фонде определяется по формуле:

Убпп = ФОТб х пп,

где пп - доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда опла-ты труда.

Рекомендуемое оптимальное значение пп - до 70 процентов. Значение пп определяется са-мостоятельно общеобразовательной организацией.

ФОТб пп = ФОТ буч. + ФОТбппп,

где:

ФОТбуч - фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществ-ляющих учебный процесс;

ФОТбппп - фонд оплаты труда прочих педагогических работников

**5. Определение фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), общеобразовательной организации**

5.1. Фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей), включает в себя гарантированную базовую и стимулирующую часть и рассчитывается по формуле:

ФОТ уч = ФОТбуч. + ФОТстуч.,

где:

ФОТстуч - стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непо-средственно осуществляющих учебный процесс (учителей):

ФОТстуч. = ФОТуч\*ст,

где:

ст - доля стимулирующей части ФОТстуч, которая составляет до 30 процентов. Рекомен-дуемое оптимальное значение ст - 30 процентов. Значение устанавливается общеобразователь-ной организацией самостоятельно.

4.2. ФОТбуч - состоит из общей и специальной частей.

ФОТо = ФОТаз + ФОТнз + ФОТвнуз,

ФОТо состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и фонда опла-ты неаудиторной занятости (ФОТнз).

5.2.1. Фонд оплаты труда аудиторной части включает в себя:

- должностной базовый оклад (на основе установленной категории) и не зависит от коли-чества учеников в классе, а также гарантированных повышающих коэффициентов (К):



за сложность предмета;

за превышение нормативной наполняемости класса;

за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местно-

сти;



за работу в коррекционных классах;

за проведение предметов на углубленном и профильном уровне во всех классах;

за работу во вредных условиях труда по итогам проведения специальной оценки условий труда;



за работу в общеобразовательной организации, обеспечивающей обучающихся за-

нятостью;



за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразователь-ных классах по адаптированным общеобразовательным программам (АООП) на ос-новании рекомендации центральной психолого- медико-педагогической комиссии или территориальной психолого-медико- педагогической комиссии (за исключени-ем обучения хронически больных детей дома и дистанционно) с учетом фактиче-ской педагогической нагрузки;

педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его

* практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка.

5.2.2. ФОТнз включает в себя фонд оплаты труда за виды неаудиторной занятости.

Значение ФОТнз - до 15 процентов.

Соотношение и порядок распределения ФОТнз определяется общеобразовательной орга-низацией самостоятельно исходя из специфики ее образовательной программы.

5.2.3. ФОТ внуз - фонд оплаты за виды внеурочной деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для всех классов общеобра-зовательных организаций.

5.2.4. Специальная часть включает в себя:

* специальные гарантированные доплаты и надбавки согласно приложению № 1;
	+ гарантированные доплаты за выполнение функций наставничества и функций методиста согласно приложению № 4.

5.3. ФОТстуч - стимулирующая часть фонда оплаты труда учителей включает в себя:

* + гарантированные выплаты (за отраслевые награды) за ученую степень;
	+ поощрительные выплаты (KPI) на основе показателей эффективности.

4.4. Учебный план разрабатывается общеобразовательной организацией самостоятельно. Максимальный объем учебной нагрузки не может превышать норм, установленных федераль-ным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования и регионального компонен-та, установленного законом Белгородской области.

Рекомендуется определять максимальный объем недельной учебной нагрузки для совме-щенных начальных классов 30 часов при объединении двух классов и 35 часов при объединении трех и четырех классов в один класс- комплект.

**6. Расчет заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществ-ляющих учебный процесс (учителей)**

6.1. Базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учеб-ный процесс (учителя), зависит от базового должностного оклада с учетом квалификационной категории, установленного в соответствии с приложением № 2, повышающих коэффициентов Kl, К2, КЗ, К4, К5, Кб, К7, К8, К9, К10, К11 и рассчитывается по формуле:

Обаз. = Оу х (1+(К1 +К1(к)+ К2+КЗ+К4+К5+К6+К7+К8+К9+К10+К11),

где:

Обаз. - базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя);

Оу - базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии с приложением

* 2;

К1 - за превышение нормативной наполняемости класса (определяется путем деления фак-тического количества обучающихся в классе на 25 человек в общеобразовательной организации.

Расчет коэффициента производится по следующей формуле:

фактическое количество учащихся

К1= -------------------------------------------

25 человек

\*I

К2 - за превышение нормативной наполняемости класса (определяется путем деления фак-тического количества обучающихся в классе на нормативное количество обучающихся в классе для детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с постановлением Феде-ральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 10 июля 2015 года № 26.

Расчет коэффициента производится по следующей формуле:

К2 = фактическое количество учащихся \*I нормативное количество обучающихся

 в классах для детей с ОВЗ

КЗ - 0,25 за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской мест-ности;

К4 - за сложность предмета, дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой

* урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактиче-ских материалов; техника безопасности в кабинете; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источни-ков; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования; включение предмета в итоговую аттестацию в качестве обязательного; специфика образовательной про-граммы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реали-зацию данного предмета):

 0,2 - 1 - 4 классы начальной школы, включая часы по отдельным предметам, пере-данным учителям-предметникам;

 0,15 - русский язык, литература, родной язык, родная литература, иностранный язык, математика;

 0,10 - история, обществознание, естествознание, география, биология, информати-ка, физика, химия, православная культура, физическая культура;

 0,05 - право, экономика, технология, астрономия, труд.

Для предметов: музыка, охрана безопасности жизнедеятельности, изобразительное искус-ство, мировая художественная культура, черчение, основы духовно-нравственной культуры на-родов - коэффициент К4 = 0;

К5 - 0,20 за работу в коррекционных классах; Кб - 0,10 за реализацию в общеобразовательной организации внеурочной деятельности в

связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для всех классов общеобразовательных организаций;

К7 - 0,20 за проведение предметов на углубленном уровне во всех классах и профильном уровне (10-11 классы);

К8 - до 0,12 за работу во вредных условиях труда по итогам проведения специальной оценки условий труда;

К9 - всем педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный про-цесс (учителям), за работу в общеобразовательной организации, в том числе:

 0,70 - для общеобразовательных организаций, расположенных в городской местно-сти, с численностью обучающихся от 900 человек;

 0,45- для общеобразовательных организаций, расположенных в городской ме-стности, с численностью обучающихся до 900 человек, (за осуществление дистан-ционного обучения - 0,12);

К10 - 0,20 - за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразова-тельных классах по адаптированным общеобразовательным программам (АООП) на основании рекомендации ЦПМПК или ТПМГЖ (за исключением обучения хронически больных детей до-ма и дистанционно), с учетом фактической педагогической нагрузки;

К11 - 0,40 - педагогическим работникам (учителям), владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка.

5.2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается по формуле:

ЗПуч. = Обаз./18 х Фч+ Днз + Двнуз + Дсп+Дст,

где:

Обаз. - базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, установленный в соответствии с пунктом 6.1 раздела 6;

18 - норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы; Фч - фактическое количество часов в разрезе каждого класса в соответствии с учебным

планом;

Днз - доплата за неаудиторную занятость педагогических работников (учителей) до 4 ча-сов максимум, в том числе за осуществление функций классного руководителя - 2 часа. Доплата за неаудиторную занятость производится за следующие виды деятельности: дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) со слабоуспевающими школьниками, дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) с одаренными учащимися, организация внеклассных

мероприятий по предмету и плану школы, осуществление функций классного руководителя по организации и проведению классных часов и родительских собраний, оформление личных дел учащихся и классного журнала, участие в педагогических советах, методических совещаниях, семинарах, руководство методическим объединением, творческой группой и др. Руководитель общеобразовательной организации определяет количество часов на индивидуальные и группо-вые занятия с отстающими или одаренными обучающимися, организационно-педагогическую деятельность конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразовательной орга-низации и в рамках установленного фонда, что находит отражение в приказе общеобразова-тельной организации, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учите-ля.

Доплата за неаудиторную занятость производится от базового оклада учителя, установ-ленного в соответствии с приложением № 2, рассчитывается по формуле:

Днз = Оу / 18 х Чнз,

где:

Днз - дополнительная оплата за виды неаудиторной занятости;

Оу - базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии с приложением

* 2;

18 - норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы; Чнз - количество часов в неделю за виды неаудиторной занятости (максимально 4 часа в

неделю, в том числе 2 часа за осуществление функций классного руководителя); Двнуз - оплата за виды внеурочной деятельности в связи с внедрением нового федерально-

го государственного образовательного стандарта для 1-9 классов, в порядке апробации для 10 -

* классов, готовых участвовать в апробации по внедрению нового федерального государствен-ного образовательного стандарта среднего общего образования с 1 сентября 2019 года, рассчи-тывается по формуле:

Двнуз = Оу\*2,0 / 18 х Чвнуз,

где:

Двнуз - дополнительная оплата за виды внеурочной деятельности;

Оу - базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии с приложением

* 2;

2,0 - коэффициент к базовому должностному окладу профессорско-преподавательского состава в общеобразовательных организациях - базовых школах под эгидой Российской Акаде-мии наук;

18 - норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы; Чвнуз - количество часов работы в неделю по направлениям, отведенным на внеурочную

деятельность в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом из расчета до 10 недельных часов на класс максимум.

Рекомендуется:

* + в 1 классах - до 2 часов в неделю;
* во 2 - 4 классах - до 7 часов в неделю, из них на самоподготовку (выполнение письмен-ных домашних заданий) - до 5 часов в неделю;

В 5 - 9 классах - до 9 часов в неделю, из них до 3 часов по направлениям, 1 час для проведения консультаций по предметам, на самоподготовку - до 5 часов в неделю;

* в 10 - 11 классах - до 10 часов в неделю, из них до 4 часов по направлениям, 1 час для

проведения консультаций по предметам, на самоподготовку до 5 часов в неделю. Руководитель общеобразовательной организации определяет количество часов работы в

неделю по направлениям и по оказанию консультативной помощи обучающимся при выполне-нии домашних заданий конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразова-тельной организации и в рамках установленного фонда и предельного количества часов вне-урочной деятельности в неделю на класс, что находит отражение в приказе общеобразователь-ной организации, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учителя;

Дсп - специальные гарантированные доплаты и выплаты компенсационного характера, ус-тановленные в приложениях № 1, № 3, № 4;

Дет - стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда и стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени в пределах фонда стимулирования.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

1. **Гарантированная доплата учителям за выполнение функций наставника** Гарантированная доплата за выполнение функций наставника устанавливается учителям,

прошедшим конкурсный отбор, в размере согласно приложению № 4.

Количество гарантированных доплат за выполнение функций наставника в общеобразова-тельной организации рассчитывается в зависимости от наличия уровней образования:

* начальная общеобразовательная школа - до 1 единицы;
	+ основная общеобразовательная школа - до 2 единиц;
	+ средняя общеобразовательная школа - до 2 единиц.

Гарантированная доплата за выполнение функций наставника устанавливается на период осуществления данной функции.

**8. Гарантированная доплата учителям за выполнение функций методиста** Гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливается учителям,

прошедшим конкурсный отбор, в размере согласно приложению № 4.

Количество гарантированных доплат за выполнение функций методиста в общеобразова-тельной организации рассчитывается в зависимости от количества обучающихся в общеобразо-вательной организации:

* до 200 обучающихся - до 1 единицы;
* от 201 до 700 обучающихся - до 3 единиц;
	+ от 701 до 1500 обучающихся - до 4 единиц;
	+ от 1501 и более обучающихся - до 5 единиц.

Гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливается на период осуществления данной функции.

**9. Гарантированная доплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя**

Гарантированная доплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, устанавливается за осуществление сопровождения обучающихся за пределами урочной деятельности по состоянию на 1 сентября в размере 4750 рублей.

1. **Порядок исчисления заработной платы педагогических работников образова-тельных организаций**

Заработная плата педагогическим работникам общеобразовательной организации, веду-щим занятия с обучающимися, временно находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде и Белгородском районе, при наличии подтверждающих документов (в соответствии с нормативными актами Белгородской области), исчисляется на основании отдельного тарификационного списка ежемесячно.

1. **Порядок исчисления заработной платы педагогических работников образова-тельных организаций**

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, вос-питанников по санитарно- эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персоналов, ведущих в течение учебного года пре-подавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установлен-ной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

1. **Порядок и условия почасовой оплаты труда**

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательной организации приме-няется:

* при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работни-ков, продолжавшегося не более двух месяцев;
	+ при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и органи-заций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательной организации.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществ-лялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недель-ной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

1. **Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации**

13.1. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательной организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (kpi) всех категорий.

13.1.1. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат учителям, являются критерии, отражающие результаты их работы:

- динамика индивидуальных образовательных результатов;

- участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах и соревнованиях; - мониторинг индивидуальных достижений учащихся; - сохранение и укрепление здоровья обучающихся; - профессиональные достижения педагогов;

- профессиональная (социальная) активность учителя;

 - соответствие критериям «доброжелательности»;

- участие в проектной деятельности.

13.2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирую-щей части фонда оплаты труда производится по согласованию профсоюзной организации, на основании представления руководителя общеобразовательной организации и с учетом мнения Управляющего совета.

1. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами общеобразовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирую-щей части фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты делятся на группы:

- стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда;

- стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и ученой степени, в пределах фонда стимулирования:

 за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинско-го, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учи-тель» в размере - 3000 рублей;

 за отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образо-вания Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - в размере 500 рублей;

 за наличие ученой степени - в размере 3000 рублей.

В случае если педагогический работник одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих наград.

Кроме того устанавливается гарантированная выплата стимулирующего характера за на-личие ученой степени в размере 3000 рублей.

* 1. **Стимулирующие выплаты за занятия с обучающимися, временно находящихся на длительном лечении**

Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогическим работникам общеобразова-тельной организации, ведущим занятия с обучающимися, временно находящимися на длитель-ном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде

* Белгородском районе, планируется в размере 30 процентов от суммы базовых должностных окладов с учетом педагогической нагрузки и распределяется по критериям оценки профессио-нальной деятельности в соответствии с ежемесячной тарификацией.

**15**. **Порядок отнесения муниципальной общеобразовательной организации к группе по оплате труда руководителей**

15.1. Муниципальная общеобразовательная организация относится к одной из четырех групп по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руко-водства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие по-казатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

15.2. Отнесение организации к одной из 4 групп по оплате труда руководителей произво-дится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим пока-зателям:

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Показатели** | **Условия** | **Количество** |  |
|  |  |  |
| **п/п** |  |  | **баллов** |  |
|  |  |  |  |  |
| **1.** | Количество обучающихся (воспитанников) в | за каждого | 0,3 |  |
|  | общеобразовательных организациях | обучающегося |  |  |
|  |  | (воспитанника) |  |  |
| 2. | Количество дошкольных групп в общеобразо- | за 1 группу | 10 |  |
| вательных организациях |  |  |
|  |  |  |  |
| 3. | Количество обучающихся в отделениях допол- |  |  |  |
|  | нительного образования общеобразовательных |  |  |  |
|  | организаций: |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | в многопрофильных | за каждого обучающегося | 0,3 |  |
|  |  |  |  |  |
|  | в однопрофильных | за каждого | 0,5 |  |
|  |  | обучающегося |  |  |
| 4. | Превышение плановой (проектной) наполняе- | за каждые 50 человек или | 15 |  |
|  | мости (по классам (группам) или по количеству | каждые 2 класса (группы) |  |  |
|  | обучающихся) в общеобразовательных органи- |  |  |  |
|  | зациях |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 5. | Количество работников в образовательной ор- | за каждого работника; | 1 |  |
|  | ганизации |  |  |  |
|  |  | дополнительно за каждого | 0,5 |  |
|  |  | работника, имеющего: |  |  |
|  |  | 1 квалификационную кате- |  |  |
|  |  | горию |  |  |
|  |  | высшую |  |  |
|  |  | квалификационную | 1 |  |
|  |  | категорию |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 6. | Наличие групп продленного дня |  | 20 |  |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 7. | Круглосуточное пребывание обучающихся | за наличие до 4 групп с | 10 |  |
|  | (воспитанников) в образовательных организа- | круглосуточным пребыва- |  |  |
|  | циях | нием воспитанников |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | за наличие 4 и более групп | 30 |  |
|  |  |  | с круглосуточным пребы- |  |  |
|  |  |  | ванием воспитанников в |  |  |
|  |  |  | организациях, работаю- |  |  |
|  |  |  | щих в таком режиме |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | 8. | Наличие филиалов, представительств, учебно- | за каждое указанное |  |  |
|  |  | консультационного пункта, интерната при об- | структурное |  |  |
|  |  | разовательной организации, общежития и дру- | подразделение: |  |  |
|  |  | гого подразделения с количеством обучающих- | до 100 человек; | 20 |  |
|  |  | ся (проживающих) | от 100 до 200 человек; | 30 |  |
|  |  |  | свыше 200 человек | 50 |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | 9. | Наличие обучающихся (воспитанников) с пол- | за каждого дополнительно | 0,5 |  |
|  |  | ным гособеспечением в образовательных орга- |  |  |  |
|  |  | низациях |  |  |  |
|  | 10. | Наличие оборудованных и используемых в об- | за каждый класс | 10 |  |
|  |  | разовательном процессе компьютерных классов |  |  |  |
|  |  | Наличие оборудованных и используемых в об- | за каждый вид | 15 |  |
|  |  | разовательном процессе: спортивной |  |  |  |
|  | 11. | площадки, стадиона, бассейна и других спор- |  |  |  |
|  | тивных сооружений (в зависимости от их со- |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  | стояния и степени использования) |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | 12. | Наличие собственного оборудованного меди- | за каждый вид | 15 |  |
|  |  | цинского пункта, кабинета, оздоровительно- |  |  |  |
|  |  | восстановительного центра, столовой |  |  |  |
|  | 13. | Наличие автотранспортных средств, сельхоз- | за каждую единицу | 3, но не более |  |
|  |  | машин, строительной и другой самоходной |  | 20 |  |
|  |  | техники на балансе образовательной организа- |  |  |  |
|  |  | ции |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | 14. | Наличие учебно-опытных участков (площадью | за каждый вид | 50 |  |
|  |  | не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - |  |  |  |
|  |  | 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного |  |  |  |
|  |  | сельского хозяйства, учебного хозяйства, теп- |  |  |  |
|  |  | лиц |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | 15. | Наличие собственных: котельной, очистных и | за каждый вид | 20 |  |
|  |  | других сооружений, жилых домов |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | 16. | Наличие обучающихся (воспитанников) в об- | за каждого | 0,5 |  |
|  |  | щеобразовательных учреждениях, организаци- | обучающегося |  |  |
|  |  | ях профессионального образования, посещаю- | (воспитанника) |  |  |
|  |  | щих бесплатные секции, кружки, студии, орга- |  |  |  |
|  |  | низованные этими организациями или на их |  |  |  |
|  |  | базе |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | 17. | Наличие действующих учебно- | за каждую мастерскую от | 10 |  |
|  |  | производственных мастерских | степени оборудованности |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | 18. | Производственная деятельность с реализацией | на сумму от 50,0 | 10 |  |
|  |  | продукции, услуг | до 100 тыс. руб. за год; |  |  |
|  |  |  | на сумму свыше | 20 |  |
|  |  |  | 100 тыс. руб. за год; |  |  |
|  |  |  | на сумму свыше | 50 |  |
|  |  |  | 1 млн руб. за год |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | 19. | Наличие экспериментальной площадки | на уровне области | 15 |  |
|  |  |  |  |  |  |

1. **Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада**
2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год орга-ном исполнительной власти области, органом местного самоуправления, в ведомственной при-надлежности которого находится общеобразовательная организация, в устанавливаемом им по-рядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объе-мов работы организации.
3. При наличии других показателей, не предусмотренных пунктом раздела 14, но зна-чительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, орган управления образо-вания по подчиненности общеобразовательной организации определяет их перечень. За каждый дополнительный показатель максимально возможным является 20 баллов. При этом количество баллов по всем дополнительным показателям суммируется и прибавляется к количеству баллов за указанные в пункте раздела 15 показатели.
4. По показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте раздела 15 , указа-но максимально возможное количество баллов. Максимально возможное количество баллов по показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте 15.2 раздела 15, устанавливается органом управления образованием, в ведомственной принадлежности которого находится обра-зовательная организация.

16.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) общеобразовательной организации определяется по списочному составу на 1 сентября текущего года.

1. За руководителем образовательной организации, находящейся на капитальном ре-монте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

16.6. Орган исполнительной власти области, органы местного самоуправления, в ведомст-

венной принадлежности которого находится общеобразовательная организация: относит об-щеобразовательную организацию, добившуюся высоких и стабильных результатов работы (на-личие достижений ученического и педагогического коллективов в наиболее значимых регио-нальных, всероссийских и международных конкурсах и проектах, освоение обучающимися об-разовательных стандартов, реализация инновационной образовательной деятельности), на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показате-лям. Перечень конкурсов, проектов, экспериментов, уровень освоения образовательных стан-дартов определяется приказом вышестоящего органа управления образования области.

16.7. Группы по оплате труда для руководящих работников общеобразовательной органи-зации (в зависимости от суммы баллов, начисленной по показателям):

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Наименование** | **Группа, к которой организация отно-** |
| **п/п** | **общеобразовательной** | **сится по оплате труда руководителей в** |
|  | **организации** | **зависимости от суммы баллов** |
|  |  | **I** | **II** | **III** | **IV** |
|  |  | **группа** | **группа** | **группа** | **группа** |
|  |  |  |  |  |  |
| 1 | Общеобразовательные | свыше | до 500 | до 350 | до 200 |
|  | организации | 500 |  |  |  |

1. **Расчет заработной платы руководителя и заместителя руководителя общеобразо-вательной организации**
2. Заработная плата руководителя общеобразовательной организации устанавливается учредителем на основании эффективного контракта, заключаемого с руководителем общеобра-зовательной организации.

Заработная плата рассчитывается исходя из должностного базового оклада в зависимости от группы оплаты труда руководителя, установленной на основании объемных показателей, и гарантированных доплат (коэффициента наполняемости школы, коэффициентов за работу в сельской местности, наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограни-ченными возможностями здоровья, наличие в общеобразовательной организации структурных

подразделений, за организацию дистанционного обучения детей, за руководство общеобразова-тельной организацией - базовой школой Российской Академии наук).

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом управления образова-ния при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления, в размере до 64 процентов (максимум) от должностного базового оклада руководителя в зависимости от группы оплаты труда руководителей, установленной на основании объемных показателей, в соответст-вии с критериями эффективности работы руководителя.

Стимулирующая часть по результатам труда должна пересчитываться по итогам полуго-дий. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком,

* также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по ре-зультатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при нали-чии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулиро-вания на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

Формула для расчета базовой заработной платы руководителя общеобразовательной орга-низации:

ЗПбдир. = Обаз х (1+Кн +Кс+Ковз+Ксп + Кд+Кб+Кмо+Кцвс+Кк),

где:

О баз - базовый оклад в соответствии с приложением № 5; Кн - коэффициент наполняемости общеобразовательной организации устанавливается ло-

кальным актом учредителя в соответствии с таблицами 3-4; Кс - коэффициент за работу в сельской местности - 0,25;

Ковз - коэффициент за наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограниченными возможностями здоровья - 0,2;

Ксп - коэффициент за наличие в общеобразовательной организации структурных подраз-делений (дошкольное образование, дополнительное образование, детский загородный оздоро-вительный лагерь):



одно структурное подразделение - 0,2;

 два структурных подразделения - 0,3; Кд - за организацию дистанционного обучения детей - 0,2;

Кб - за руководство общеобразовательной организацией под эгидой Российской Академии Наук - 0,3;

Кмо - за организацию обучения детей, нуждающихся в длительном лечении в медицин-ских организациях - 0,2;

Кцвс - за организацию обучения детей в центре временного содержания - 0**,**2**;** Кк - за организацию круглосуточного пребывания детей в школах- интернатах - до 0,05. Таблица отнесения школ по группам наполняемости для школ городских поселений

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| **Группы общеобразовательных организаций** | **Наименование и величина ко-** |
|  |  |  | **эффициента** |
|  |  |  |
| Свыше 1300 |  | К=3,4 |
|  |  |
| группа 1051- 1300 учеников | К=3,4 |
| группа 901 - | 1050 учеников | К=3,1 |
| группа 851 - | 900 учеников | К=2,5 |
| группа 701 | -850 ученика | К=2,4 |
| группа 501-700 учеников | К=2,2 |
| группа 401 | -500 учеников | К=2,0 |
| группа 251 | - | 400 учеников | К= 1,9 |
| группа 151 | - | 250 учеников | К =1,8 |
| группа до 150 учеников | К =1,0-1,7 |
|  |  |  |  |

17.2. Заработная плата заместителя руководителя общеобразовательной организации уста-навливается руководителем на основании трудовых договоров, заключаемых с заместителями руководителей общеобразовательных организаций.

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом самоуправления обще-образовательной организации по представлению руководителя общеобразовательной организа-

ции в размере до 64 процентов (максимум) от базового оклада заместителя руководителя в со-ответствии с приложением № 5 и критериями эффективности работы заместителя руководите-ля.

Формула расчета базовой заработной платы заместителя руководителя общеобразователь-ной организации:

ЗПбзам.дир. = Обаз х (1+Кн +Кс+Ковз+Ксп+ Кд+Кб+Кмо+Кцвс+Кк),

где:

Обаз. - базовая заработная плата заместителя руководителя в общеобразовательной орга-низации в соответствии с приложением № 5;

Кн - коэффициент наполняемости общеобразовательной организации; Кс - коэффициент за работу в сельской местности - 0,25;

Ковз - коэффициент за наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограниченными возможностями здоровья - 0,2;

Ксп - коэффициент за курирование (организацию) деятельности по направлениям струк-турных подразделений в общеобразовательной организации (дошкольное образование, допол-нительное образование, детский загородный оздоровительный лагерь):



одно структурное подразделение - 0,2;

 два структурных подразделения - 0,3; Кд - 0,2 за организацию дистанционного обучения детей;

Кб - за организацию работы в общеобразовательной организации под эгидой Российской Академии Наук - 0,2;

Кмо - за организацию обучения детей, нуждающихся в длительном лечении, в медицин-ских организациях - 0,2;

Кцвс - за организацию обучения детей в центре временного содержания **-**0**,**2**;** Кк - за организацию круглосуточного пребывания детей в школах- интернатах - до 0,05.

17.3. Стимулирующая часть по результатам труда руководителя и заместителя руководи-теля общеобразовательной организации должна пересчитываться по итогам полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком,

* также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по ре-зультатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при нали-чии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулиро-вания на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательной организации.
1. **Порядок премирования**

Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления общеобразовательной организации, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя общеобразовательной ор-ганизации.

Руководитель общеобразовательной организации представляет в орган самоуправления общеобразовательной организации аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

Порядок рассмотрения органом самоуправления общеобразовательной организации во-проса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допус-кается.

Стимулирующая часть по результатам труда работников общеобразовательной организа-ции должна пересчитываться по итогам полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком,

* также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по ре-зультатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при нали-чии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулиро-вания на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательной организации.
1. **Расчет заработной платы других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персоналов**

Руководитель общеобразовательной организации формирует штатную численность педа-гогических работников, учебно-вспомогательного, обслуживающего персоналов самостоятель-но исходя из потребностей в обеспечении учебно-воспитательного процесса общеобразователь-ной организации и в пределах распределенных фондов оплаты труда.

Заработная плата других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслу-живающего персоналов общеобразовательной организации устанавливается руководителем об-щеобразовательной организации на основании трудовых договоров (контрактов).

Размеры, порядок и условия установления базовых окладов административно-управленческого персонала, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслужи-вающего персоналов определяются локальным правовым актом общеобразовательной органи-зации и (или) коллективным договором согласно приложению № 5-6.

1. **Гарантированные доплаты и компенсационные выплаты**

Для общеобразовательной организации устанавливаются компенсационные выплаты:

* + каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению
* работой в нормальных условиях.
* образовательной организации каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (базового должностного оклада).

**21**. **Оплата замены уроков учителей. Оплата за обучение хронически больных детей на дому и дистанционно, а также находящихся на длительном лечении в детских больни-цах**

Оплата замены уроков учителей производится согласно окладам, указанным в приложении

* 2.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение больных детей на дому производится согласно окладам, указанным в приложении № 2, на осно-вании медицинского заключения.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение хро-нически больных детей на дому и дистанционно производится согласно окладам, указанным в приложении № 2, с учетом коэффициента 1,2 на основании медицинского заключения.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, производится согласно окладам, указанным в приложении № 2, с учетом коэффициента 1,2 на основании медицинского заключения.

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или допол-нительный объем работы по одной и той профессии (должности) без освобождения от своей ос-новной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, произво-дится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гаранти-рованной надбавки и специфики учреждения), установленного по основной занимаемой долж-ности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доп-лата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя организации при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании организации.

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя на-ряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) сверх установленного рабочего времени по основной зани-маемой должности, производится доплата от базового должностного оклада с учетом гаранти-рованных надбавок за специфику работы образовательной организации.

1. **Поправочные коэффициенты на реализацию федерального государственного образовательного стандарта для всех 1-11 классов муниципальной общеобразовательной организаций.**

Для муниципальной общеобразовательной организации, реализующей федеральный госу-дарственный образовательный стандарт начального общего, основного общего и среднего об-щего образования, на новый учебный год сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося для 1 - 11 классов, с 1 сентября с учетом поправочных коэффициентов, утвержденных постановлением Правительства Белгородской области -

1,2.

1. **Поправочный коэффициент к нормативам расходов на одного обучающегося с расстройством аутистического спектра**

Для обучающихся детей в общеобразовательной организации, в состав которой входят дети с расстройством аутистического спектра, сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося с учетом поправочного коэффициентов, утвержденных постановлением Правительства Белгородской области.

*Приложение № 1*

**Перечень гарантированных доплат и выплат компенсационного характера, устанавли-ваемых педагогическим и другим работникам общеобразовательной организации**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование доплат** | **Размер доплаты, надбавки** |
|  | **(в процентах от окладов)** |
| За работу с вредными условиями труда по результатам специ- | до 12 |
| альной оценки условий труда (за исключением учителей, непо- |  |
| средственно осуществляющих учебный процесс) |  |
|  |  |
| Педагогическим работникам за руководство городскими, рай- | 10 |
| онными методическими объединениями |  |
|  |  |
| Педагогическим работникам за заведование учебными кабине- | 10 |
| тами (лабораториями) в школах и школах- интернатах \* |  |
|  |  |
| Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастер- | до 20 |
| ских (заведование учебными мастерскими) |  |
|  |  |
| при наличии комбинированных мастерских; | до 35 |
|  |  |
| руководителям общеобразовательных организаций и другим пе- | 10 |
| дагогическим работникам за заведование учебно- |  |
| консультационными пунктами, учебно-консультационными |  |
| группами |  |
|  |  |
| Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными | до 25 |
| участками (теплицами, парниками, хозяйствами) |  |
|  |  |
| За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразова- | до 20 |
| тельных школах и школах-интернатах, при отсутствии должно- |  |
| сти библиотекаря |  |
|  |  |
| Педагогическим и другим работникам за ведение делопроизвод- | 15 |
| ства, бухгалтерского учета, главным бухгалтерам (бухгалтерам) |  |
| школ-интернатов и детских домов за ведение бухгалтерского |  |
| учета по подсобному хозяйству |  |
|  |  |
| Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы |  |
| по физическому воспитанию в школах, школах- интернатах, при |  |
| отсутствии в штате учреждения должности преподавателя по |  |
| внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат), с ко- |  |
| личеством классов: |  |
| от 10 до 19 | 25 |
| от 20 до 29 | 50 |
| 30 и более | 100 |
| Руководителям и педагогическим работникам общеобразова- | 15 |
| тельных организаций за ведение опытно-экспериментальной ра- |  |
| боты на региональном уровне |  |
| За обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 | до 30 |
| % при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при коли- |  |
| честве часов меньше 18 расчет производить пропорционально) |  |
|  |  |
| Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) | 20 |
| за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в |  |
| развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу |  |
| (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спек- |  |
| тра и за дистанционное обучение) |  |
|  |  |
| Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель- дефек- | 100 |
| толог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстрой- |  |
| ствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки |  |
| за работу с этими детьми |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Педагогическим работникам за работу по формированию у | 20 |  |
| учащихся навыков учебно-исследовательской и проектной дея- |  |  |
| тельности (для общеобразовательных организаций под эгидой |  |  |
| Российской Академии Наук) |  |  |
|  |  |  |
| Профессорско-преподавательскому составу за реализацию про- | 75 |  |
| грамм в рамках учебного плана (для общеобразовательных ор- |  |  |
| ганизаций под эгидой Российской Академии Наук) за 18 часов |  |  |
| недельной нагрузки (за фактическое количество рассчитывается |  |  |
| пропорционально) |  |  |
|  |  |  |
| Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) | до 8 |  |
| за реализацию образовательного стандарта |  |  |
|  | *Приложение № 2* |

**Размер окладов учителей муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование категории педагогических** | **Размер базового должностного** |  |
| **работников, осуществляющих учебный** | **оклада в рублях** |  |
| **процесс** |  |  |
|  |  |  |
| Учитель: |  |  |
| - без квалификационной категории; | 10 200 |  |
| - 1 квалификационная категория; | 11 900 |  |
| - высшая квалификационная категория | 12 900 |  |
|  |  |  |
|  | *Приложение № 3* |

**Гарантированная доплата молодым специалистам, устанавливаемая**

**педагогическим работникам общеобразовательной организации**

**Наименование доплат** **Размер доплаты, над-**

**бавки (в процентах от**

**должностных окладов**

**1)**

|  |  |
| --- | --- |
| Гарантированная доплата молодым специалистам2, получившим | 30 |
| среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и |  |
| принятым на работу на должности педагогических работников в об- |  |
| щеобразовательные организации, на период первого года трудовой |  |
| деятельности |  |

*Приложение № 4*

2 Определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белго-родской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской об-ласти».

**Гарантированные доплаты учителям за выполнение функций наставника, методиста в общеобразовательной организации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование доплат** | **Размер доплаты (в рублях)** |  |
|  |  |  |
| Гарантированная доплата учителям за выполнение функций на- | 3 000 |  |
| ставника |  |  |
|  |  |  |
| Гарантированная доплата учителям за выполнение функций ме- | 2 000 |  |
| тодиста |  |  |
|  | *Приложение № 5* |

**Базовые должностные оклады руководящих работников**

**муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в зависимости от группы оплаты труда руководителя с учетом аттестации руководителя**

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | **Наименование должности и требования к** | **Должностной оклад (рублей)** |  |
| **п/п** | **квалификации** |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **Группа по оплате труда руководи-** |  |
|  |  |  |  | **телей** |  |  |
|  |  | **I** | **II** |  | **III** | **IV** |  |
| 1. | Директор соответствующий занимаемой долж- |  |  |  |  |  |  |
| ности: |  |  |  |  |  |  |
|  | - со стажем работы в должности свыше 5 лет; | 14 202 | 12 850 |  | 11 902 | 11 089 |  |
|  | - вновь принятые и со стажем работы в должно- | 12 850 | 11 902 |  | 11 089 | 10 279 |  |
|  | сти до 5 лет |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Заместитель директора: |  |  |  |  |  |  |
|  | - со стажем работы в должности до 5 лет; | 10 800 | 10 000 |  | 9 320 | 8 640 |  |
|  | - со стажем работы в должности 5 лет и более | И 920 | 10 800 |  | 10 000 | 9 320 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Главный бухгалтер, экономист, инженер, меха- |  |  |  |  |  |  |
|  | ник, старший мастер: |  |  |  |  |  |  |
|  | имеющий среднее профессиональное образова- |  |  |  |  |  |  |
|  | ние; |  |  |  |  |  |  |
|  | имеющий высшее профессиональное образова- | **604** | **926** |  | **83868** | **710** |  |
|  | ние | **685** | **604** |  | **926** | **386** |  |

**Базовые должностные оклады руководящих работников муниципальной общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в зависимости от группы оплаты труда руководителя с учетом аттестации руководителя** Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Наименование должности и требования к** | **Должностной оклад (рублей)** |
| **п/п** | **квалификации** |  |  |  |  |  |
|  |  | **Группа по оплате труда руководите-** |
|  |  |  |  | **лей** |  |
|  |  | **I** | **II** |  | **III** | **IV** |
| 1. | Директор: |  |  |  |  |  |
|  | - высшей квалификационной категории; | 14 202 | 12 850 |  | 11 902 | 11 089 |
|  | -1 квалификационной категории | 12 850 | 11 902 |  | 11 089 | 10 279 |
| 2. | Заместитель директора: |  |  |  |  |  |
|  | - высшей квалификационной категории; | 11 920 | 10 800 |  | 10 000 | 9 320 |
|  | -1 квалификационной категории | 10 800 | 10 000 |  | 9 320 | 8 640 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Заведующий дневным, заочным, вечерним от- |  |  |  |  |  |
|  | делениями (учебно-производственной практи- |  |  |  |  |  |
|  | кой), учебно-методическим кабинетом (цен- |  |  |  |  |  |
|  | тром, лабораторией), цехом, студией, центром): |  |  |  |  |  |
|  | - высшей квалификационной категории; | 9 604 | 8 926 |  | 8 386 | 7 709 |
|  | -1 квалификационной категории | 8 926 | 8 386 |  | 7 710 | 7 034 |
|  |  |  |  |  |  |  |

Примечание к таблице:

1. Административно-хозяйственные функции в организациях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности.

*Приложение № 6*

**Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным груп-пам должностей работников муниципальной общеобразовательной организации,**

**реализующей программы начального общего, основного общего,**

**среднего общего образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Наименование должностей работников общеобразова-** | **Размер базового должно-** |
| **п/п** | **тельной организации** | **стного оклада (в рублях)** |
|  | **1. Административный персонал** |  |
| 1.1. | Руководитель структурного подразделения организации об- |  |
|  | разования: |  |
|  | - в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда | 6 559 |
|  | руководителей; |  |
|  | - в организации, отнесенной к III группе по оплате труда | 7 080 |
|  | руководителей; |  |
|  | - в организации, отнесенной к II группе по оплате труда ру- | 7 646 |
|  | ководителей; |  |
|  | - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда ру- | 8 236 |
|  | ководителей |  |
| 1.2. | Заведующий библиотекой: |  |
|  | - в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда | 6 026 |
|  | руководителей; |  |
|  | - в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда | 6 559 |
|  | руководителей; |  |
|  | - в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда | 6 825 |
|  | руководителей; |  |
|  |  | 19 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | - в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда ру- | 7 368 |
|  | ководителей; |  |
|  | - в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда ру- | 7 646 |
|  | ководителей |  |
| 1.3. | Заведующий архивом (канцелярией): |  |
|  | - при объеме документооборота до 25 тысяч документов в | 6 026 |
|  | год и соответствующем количестве дел; |  |
|  | - при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов | 6 285 |
|  | в год и соответствующем количестве дел |  |
| 1.4. | Заведующий хозяйством | 6 026 |
| 1.5. | Заведующий складом | 6 026 |
| 1.6. | Начальник котельной: |  |
|  | - при выполнении обязанностей директора котельной, отне- | 6 026 |
|  | сенной к III группе по оплате труда руководителей; |  |
|  | - при выполнении обязанностей директора котельной, отне- | 7 090 |
|  | сенной к II группе по оплате труда руководителей; |  |
|  | - при выполнении обязанностей директора котельной, отне- | 8 236 |
|  | сенной к I группе по оплате труда руководителей |  |
| 1.7. | Начальник гаража: |  |
|  | - предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда ру- | 6 026 |
|  | ководителей; |  |
|  | - предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда ру- | 6 266 |
|  | ководителей; |  |
|  | - предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда ру- | 7 368 |
|  | ководителей; |  |
|  | - предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руко- | 8 236 |
|  | водителей |  |
| 1.8. | Начальник (заведующий) мастерской: |  |
|  | - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) | 6 026 |
|  | мастерской, отнесенной к III группе по оплате труда руко- |  |
|  | водителей; |  |
|  | - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) | 7 090 |
|  | мастерской, отнесенной к II группе по оплате труда руково- |  |
|  | дителей; |  |
|  | - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) | 8 236 |
|  | мастерской, отнесенной к I группе по оплате труда руково- |  |
|  | дителей |  |
| 1.9. | Заведующий общежитием: |  |
|  | - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, | 6 026 |
|  | отнесенным к III группе по оплате труда руководителей; |  |
|  | - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, | 6 266 |
|  | отнесенным к II группе по оплате труда руководителей; |  |
|  | - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, | 7 090 |
|  | отнесенным к I группе по оплате труда руководителей |  |
| **1.10.** | Заведующий столовой: |  |
|  | - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда | 6 026 |
|  | руководителей; |  |
|  | - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда | 6 559 |
|  | руководителей; |  |
|  | - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда ру- | 7 646 |
|  | ководителей |  |
|  |  |  |
| 1.11. | Заведующий производством (шеф-повар): |  |
|  | - при руководстве работой поваров, осуществляющих кули- | 6 403 |
|  | нарную обработку средней сложности; |  |
|  | - при руководстве работой поваров, осуществляющих слож- | 6 794 |
|  | ную кулинарную обработку; |  |
|  | - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо | 7 090 |

20

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | сложную кулинарную обработку |  |
| 1.12. |  | Заместитель директора (по административно- хозяйствен- |  |
|  |  | ной части): |  |
|  |  | - в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда | 7 387 |
|  |  | руководителей; |  |
|  |  | - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда | 7 988 |
|  |  | руководителей; |  |
|  |  | - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда | 8 617 |
|  |  | руководителей; |  |
|  |  | - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда ру- | 9 280 |
|  |  | ководителей |  |
| 1.13. |  | Заведующий учебной частью | 8 516 |
|  | **2.Педагогические работники муниципальной общеобразовательной организации.** |
| 2.1. |  | Инструктор по труду: |  |
|  |  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  |  | - имеющий I квалификационную категорию; | 9 625 |
|  |  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 10 459 |
| 2.2. |  | Инструктор по физической культуре: |  |
|  |  | - без квалификационной категории; | 8917 |
|  |  | - имеющий I квалификационную категорию; | 9 625 |
|  |  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 10 459 |
| 2.3. |  | Музыкальный руководитель: |  |
|  |  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  |  | - имеющий I квалификационную категорию; | 9 625 |
|  |  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 10 459 |
| 2.4. |  | Инструктор-методист: |  |
|  |  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  |  | - имеющий I квалификационную категорию (для методи- | 10 459 |
|  |  | стов, инструкторов-методистов, старших методистов и |  |
|  |  | старших инструкторов-методистов); |  |
|  |  | - имеющий высшую квалификационную категорию (для ме- | 11 253 |
|  |  | тодистов, инструкторов-методистов, старших методистов и |  |
|  |  | старших инструкторов-методистов) |  |
| 2.5. |  | Педагог дополнительного образования: |  |
|  |  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  |  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  |  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.6. |  | Концертмейстер: |  |
|  |  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  |  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  |  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.7. |  | Педагог-организатор: |  |
|  |  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  |  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  |  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.8. |  | Социальный педагог: |  |
|  |  | - без квалификационной категории; | 9 625 |
|  |  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  |  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.9. |  | Тренер-преподаватель: |  |
|  |  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  |  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  |  | - имеющий высшую квалификационную категорию | **11 253** |
| 2.10. |  | Мастер производственного обучения: |  |
|  |  | - без квалификационной категории; | 9 380 |
|  |  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |

21

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.11. | Методист: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.12. | Педагог-психолог: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 9 625 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.13. | Старший инструктор-методист: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.14. | Старший педагог дополнительного образования: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.15. | Старший тренер-преподаватель: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.16. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедея- |  |
|  | тельности: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 9 625 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.17. | Руководитель физического воспитания: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 9 625 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.18. | Старший воспитатель, воспитатель: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.19. | Старший методист: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.20. | Педагог-библиотекарь: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 9 625 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 10 459 |
| 2.21. | Тьютор: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 9 625 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 369 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 253 |
| 2.22. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопе- |  |
|  | дагог, тифлопедагог: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 10 200 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 11 900 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 12 900 |
| 2.23. | Старший вожатый |  |
|  | - без квалификационной категории; | 8 917 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 9 625 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 10 459 |

22

3. **Медицинские работники**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.1. | Врач, зубной врач: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 11498 |
|  | - имеющий II квалификационную категорию; | 12 427 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 13 403 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 14 434 |
| 3.2. | Фельдшер: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 9 774 |
|  | - имеющий II квалификационную категорию; | 9 962 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 10 914 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 987 |
| 3.3. | Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, |  |
|  | зубной техник, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 8 297 |
|  | - имеющий II квалификационную категорию; | 8 456 |
|  | - имеющий I квалификационную категорию; | 8 858 |
|  | - имеющий высшую квалификационную категорию | 9 264 |
| 3.4. | Заведующий здравпунктом | 11 498 |
| 3.5. | Массажист | 11 498 |
|  | **4. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал** |
| 4.1. | Вожатый | 8 917 |
| 4.2. | Специалист (в том числе: по охране труда, техниче- |  |
|  | ский, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведую- |  |
|  | щий постановочной частью и т.д.): |  |
|  | - без квалификационной категории; | 6 026 |
|  | - имеющий II категорию; | 6 286 |
|  | - имеющий I категорию | 7 392 |
| 4.3. | Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор): |  |
|  | - без квалификационной категории; | 6 026 |
|  | - имеющий II категорию; | 6 142 |
|  | - имеющий I категорию; | 6 431 |
|  | - ведущий библиотекарь | 7 392 |
| 4.4. | Младший воспитатель: |  |
|  | - имеющий среднее (полное) общее образование и курсо- | 6 026 |
|  | вую подготовку; |  |
|  | - имеющий среднее профессиональное образование | 6 142 |
| 4.5. | Помощник воспитателя | 6 026 |
| 4.6. | Ассистент (помощник) | 6 026 |
| 4.7. | Секретарь учебной части: |  |
|  | - имеющий среднее (полное) общее образование; | 6 026 |
|  | - имеющий среднее профессиональное образование; | 6 340 |
|  | - имеющий высшее профессиональное образование | 6 677 |
| 4.8. | Диспетчер образовательной организации: | 6 026 |
|  | - без квалификационной категории |  |
| 4.9. | Дежурный по общежитию: |  |
|  | - при работе в общежитиях коридорного типа; | 6 026 |
|  | - при работе в общежитиях секционного и квартирного типа | 6 142 |
| 4.10. | Диспетчер (включая старшего) | 6 026 |
| 4.11. | Инспектор (включая старшего) | 6 026 |
| 4.12. | Лаборант (включая старшего) | 6 026 |
| 4.13. | Бухгалтер: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 6 026 |
|  | - имеющий II категорию; | 6615 |
|  | - имеющий I категорию | 7 392 |
| 4.14. | Бухгалтер (ревизор): |  |

23

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | - без квалификационной категории; | 6 026 |
|  | - имеющий II категорию; | 6 615 |
|  | - имеющий I категорию | 7 392 |
| 4.15. | Экономист: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 6 026 |
|  | - имеющий II категорию; | 6 615 |
|  | - имеющий I категорию | 7 392 |
| 4.16. | Техник: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 6 026 |
|  | - имеющий II категорию; | 6615 |
|  | - имеющий I категорию | 7 392 |
| 4.17. | Инженер: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 6 026 |
|  | - имеющий II категорию; | 6 615 |
|  | - имеющий I категорию | 7 392 |
| 4.18. | Механик: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 6 026 |
|  | - имеющий II категорию; | 6 142 |
|  | - имеющий I категорию | 6 729 |
| 4.19. | Юрисконсульт: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 6 026 |
|  | - имеющий II категорию; | 6 431 |
|  | - имеющий I категорию | 7 392 |
| 4.20. | Главный юрист | 7 989 |
| 4.21. | Аккомпаниатор | 6 026 |
| 4.22. | Электроник: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 6 133 |
|  | - имеющий II категорию; | 7 061 |
|  | - имеющий I категорию | 8 617 |
| 4.23. | Программист: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 6 133 |
|  | - имеющий II категорию; | 7 061 |
|  | - имеющий I категорию | 8 617 |
| 4.24. | Документовед: |  |
|  | - без квалификационной категории; | 6 026 |
|  | - имеющий II категорию; | 6 361 |
|  | - имеющий I категорию | 7 392 |
| 4.25. | Специалист по кадрам | 6 559 |
| 4.26. | Администратор | 6 026 |
| 4.27. | Старший администратор | 6 142 |
| 4.28. | Секретарь-референт | 6026 |

5.**Технические исполнители и обслуживающий персонал**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № **п/п** | **Наименование** | **Требования к квалификации** | **Размер базового** |
|  | **должности** |  | **должностного ок-** |
|  |  |  | **лада (в рублях)** |
| 5.1. | Экспедитор | общее среднее образование и индивиду- | 6 026 |
|  |  | альное обучение не менее 1 месяца |  |
| 5.2 | Делопроизводитель | общее среднее образование и индивиду- | 6 026 |
|  |  | альное обучение не менее 3 месяцев |  |
| 5.3 | Секретарь | общее среднее образование и индивиду- | 6 026 |
|  |  | альное обучение не менее 3 месяцев |  |
| 5.4. | Секретарь-машинистка | общее среднее образование и специальная | 6 026 |
|  |  | подготовка по установленной программе |  |
| 5.5. | Кассир (включая стар- | общее среднее образование и индивиду- |  |
|  | шего) | альное обучение не менее 3 месяцев: |  |
|  |  |  | 24 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | - при выполнении должностных обязанно- | 6 026 |
|  |  | стей кассира |  |
|  |  | - при выполнении должностных обязанно- | 6 142 |
|  |  | стей старшего кассира |  |
| 5.6. | Архивариус | общее среднее образование и индиви- |  |
|  |  | дуальное обучение не менее 3 месяцев: |  |
|  |  | - при выполнении работ в канцеляриях |  |
|  |  | учреждений, организаций, предприятий; | 6 026 |
|  |  | - при выполнении работ в архивных учре- |  |
|  |  | ждениях, а также архивах, являющихся | 6 142 |
|  |  | структурными подразделениями учрежде- |  |
|  |  | ний, организаций |  |
| 5.7. | Машинистка | общее среднее образование и специальная | 6 026 |
|  |  | подготовка по установленной программе |  |
|  |  | (машинистка II категории); |  |
|  |  | общее среднее образование, специальная | 6 142 |
|  |  | подготовка по установленной программе, |  |
|  |  | стаж работы в должности машинистки I |  |
|  |  | категории |  |
| 5.8. | Калькулятор |  | 6 026 |
| 5.9. | Настройщик |  | 6 026 |
|  | музыкальных |  |  |
|  | инструментов |  |  |
| 5.10. | Аппаратчик |  | 6 026 |
|  | химводоочистки |  |  |
| 5.11. | Экспедитор по перевоз- | общее среднее образование, индиви- |  |
|  | ке грузов | дуальное обучение не менее 3 месяцев: |  |
|  |  | -при сопровождении грузов, не требую- | 6 026 |
|  |  | щих особых условий транспортировки; |  |
|  |  | - при сопровождении грузов, требующих |  |
|  |  | особых условий транспортировки | 6 142 |
| 5.12. | Комендант | - среднее (полное) общее образование и | 6026 |
|  |  | индивидуальное обучение не менее 3 ме- |  |
|  |  | сяцев; |  |
|  |  | - среднее профессиональное образование | 6 142 |
| 5.13. | Водитель автомобиля | При наличии у водителя категории «Д» | 6 343 |
| 5.14. | Водитель автомобиля |  | 6 050 |
| 5.15. | Г ардеробщик |  | 6 026 |
| 5.16. | Горничная |  | 6 026 |
| 5.17. | Грузчик |  | 6 026 |
| 5.18. | Дворник |  | 6 026 |
| 5.19. | Дезинфектор |  | 6 026 |
| 5.20. | Кастелянша |  | 6 026 |
| 5.21. | Киномеханик |  | 6 026 |
| 5.22. | Кладовщик |  | 6 026 |
| 5.23. | Лифтер |  | 6 026 |
| 5.24. | Лаборант химического |  | 6 026 |
|  | анализа |  |  |
| 5.25. | Старший оператор ко- |  | 6 388 |
|  | тельной |  |  |
| 5.26. | Оператор котельной |  | 6 026 |
| 5.27. | Слесарь по обслужива- | При работе в котельной | 6 026 |
|  | нию и ремонту оборудо- |  |  |
|  | вания |  |  |
| 5.28. | Слесарь контрольно-- |  | 6 026 |
|  | измерительных прибо- |  |  |
|  |  |  | 25 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ров и автоматики |  |  |
| 5.29. | Газоэлектросварщик |  | 6 026 |
| 5.30. | Оператор хлораторной |  | 6 026 |
|  | установки |  |  |
| 5.31. | Оператор аппаратов |  | 6 026 |
|  | микрофильмирования и |  |  |
|  | копирования |  |  |
| 5.32. | Оператор копироваль- |  | 6 026 |
|  | ных и множительных |  |  |
|  | машин |  |  |
| 5.33. | Оператор электронно- |  | 6 026 |
|  | вычислительных и вы- |  |  |
|  | числительных машин |  |  |
| 5.34. | Повар |  | 6 403 |
| 5.35. | Кухонный рабочий |  | 6 026 |
| 5.36. | Подсобный рабочий |  | 6 026 |
| 5.37. | Буфетчик |  | 6 026 |
| 5.38. | Плотник |  | 6 026 |
| 5.39. | Вахтер |  | 6 026 |
| 5.40. | Рабочий по комплекс- | Высший разряд | 6 150 |
|  | ному обслуживанию и |  |  |
|  | ремонту зданий |  |  |
| 5.41. | Рабочий по комплекс- |  | 6 026 |
|  | ному обслуживанию и |  |  |
|  | ремонту зданий |  |  |
| 5.42. | Столяр строительный |  | 6 026 |
| 5.43. | Слесарь |  | 6 026 |
| 5.44. | Слесарь-сантехник |  | 6 026 |
| 5.45. | Электрогазосварщик |  | 6 026 |
| 5.46. | Электрик |  | 6 026 |
| 5.47. | Рабочий теплицы, цве- |  | 6 026 |
|  | товод |  |  |
| 5.48. | Рабочий по ремонту |  | 6 026 |
|  | спортивного оборудова- |  |  |
|  | ния и инвентаря |  |  |
| 5.49. | Машинист по стирке и |  | 6 026 |
|  | ремонту спецодежды |  |  |
| 5.50. | Садовник |  | 6 026 |
| 5.51. | Сторож (вахтер) |  | 6 026 |
| 5.52. | Тракторист |  | 6 026 |
| 5.53. | Уборщик служебных |  | 6 026 |
|  | помещений |  |  |
| 5.54. | Уборщик территорий |  | 6 026 |
| 5.55. | Системный |  | 6 026 |
|  | администратор |  |  |
| 5.57. | Контролер |  | 6 026 |
|  | технического состояния |  |  |
|  | автомототранспортных |  |  |
|  | средств |  |  |
| 5.58. | Режиссер (режиссер- |  | 6 133 |
|  | постановщик), |  |  |
|  | постановщик, |  |  |
|  | хореограф, |  |  |
|  | звукорежиссер: |  |  |
|  | режиссер, дирижер, ба- |  |  |
|  | летмейстер, хормейстер |  |  |

1. категории, художник-

26

руководитель студии

изобразительного и де-

коративно-прикладного

искусства, фотограф-

художник, имеющий

среднее специальное

образование;

режиссер, балетмейстер,

хормейстер II категории,

художник- руководитель

студии изобразительно-

го и декоративно-

прикладного искусства,

фотограф-художник,

имеющий высшее спе-

циальное образование

или среднее специаль-

ное образование и рабо-

ту в художественных

коллективах, имеющих

звание «Народный»,

«Образцовый», а также

* профессиональных творческих коллекти-вах; - режиссер, балетмей-

стер, хормейстер I кате-гории, художник-руководитель студии изобразительного и де-коративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование и работу в художественных кол-лективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», или в профессиональных творческих коллективах

5.59. Звукооператор

6 729

7 392

6 026

27